

RAPORT AL COMITETULUI DE NOMINALIZARE ȘI REMUNERARE

Analiza activității pentru semestrul I al anului 2026

12.08.2026

Societatea Salubris S.A., persoană juridică română, cu capital social deținut integral de Municipiul Iași, având sediul social în Iași, Șos. Națională nr. 43, înmatriculată la Registrul Comerțului sub nr. J2002000836229, cod unic de înregistrare fiscală 14816433, atribut fiscal RO, este operator licențiat în domeniul serviciilor publice de salubritate.

Comitetul de Nominalizare și Remunerare a fost constituit în conformitate cu prevederile OUG nr. 109/2011 privind guvernarea corporativă a întreprinderilor publice, cu modificările și completările ulterioare, inclusiv Legea nr. 158/2025. Comitetul de Nominalizare și Remunerare este format din trei administratori neexecutivi:

Balan Cătălin Claudiu – Președinte;
Balan Cristina Petronela – Membru;
Profire Mihai – Membru.

Comitetul de Nominalizare și Remunerare se întrunește ori de câte ori este necesar, dar cel puțin de două ori pe an. În semestrul I al anului 2026, Comitetul de Nominalizare și Remunerare s-a întrunit în ședințe periodice, analizând rezultatele semestriale și indicatorii de performanță, pe care le prezintă Consiliului de Administrație și Adunării Generale a Acționarilor.

Comitetul de Nominalizare și Remunerare are următoarele atribuții:

1. formulează propuneri pentru funcțiile de administratori;
2. elaborează și propune Consiliului de Administrație procedura de selecție a candidaților pentru funcțiile de director;
3. formulează propuneri privind remunerarea administratorilor și directorilor, inclusiv componenta variabilă;
4. în procesul de evaluare și selecție a administratorilor și directorilor, poate fi asistat de un expert independent;
5. elaborează recomandări privind nivelul componentei variabile a remunerației administratorilor și directorilor;
6. recomandă Consiliului de Administrație candidații propuși pentru ocuparea posturilor vacante de administrator;
7. elaborează un raport anual cu privire la remunerațiile și alte avantaje acordate administratorilor și directorilor în cursul anului financiar, raport ce se prezintă Adunării Generale a Acționarilor.

În conformitate cu prevederile OUG nr. 109/2011 și ale Actului Constitutiv, Comitetul de Nominalizare și Remunerare elaborează și prezintă Consiliului de Administrație și supune aprobării Adunării Generale Raportul semestrial privind analiza activității.

În baza dispozițiilor art. 37 și art. 38 din OUG nr. 109/2011, modificată prin Legea nr. 158/2025, indemnizația fixă lunară a membrilor neexecutivi ai consiliului de administrație nu poate depăși de maximum două ori media pe ultimele 12 luni a câștigului salarial mediu brut lunar pentru activitatea desfășurată conform obiectului principal de activitate înregistrat de societate, la nivel de clasă, conform clasificății activităților din economia națională, comunicat de Institutul Național de Statistică anterior numirii, iar indemnizația fixă lunară a directorilor, în cazul societăților care îndeplinesc condițiile de la art. 28 alin. (2), nu poate depăși de maximum patru ori aceeași medie. Condițiile de la art. 28 alin. (2) se referă la societățile care au cifra de afaceri înregistrată în ultimul exercițiu financiar superioară echivalentului în lei al sumei de 7.300.000 euro și au un număr de cel puțin 50 de angajați.

Legea nr. 158/2025, la art. III, prevede obligația ca, în termen de 60 de zile de la intrarea în vigoare a legii, să fie încheiate acte adiționale la contractele de mandat pentru încadrarea remunerațiilor și beneficiilor în limitele prevăzute de lege, iar actele adiționale trebuie să prevadă nivelul minim al indicatorilor-cheie de performanță aprobați de Agenția pentru Monitorizarea și Evaluarea Performanțelor Întreprinderilor Publice (AMEPIP).

Având în vedere dispozițiile OUG nr. 109/2011, cu modificările și completările ulterioare, precum și prevederile Legii nr. 158/2025, Comitetul de Nominalizare și Remunerare a propus și a urmărit aplicarea, în semestrul I 2026, a măsurilor de ajustare a remunerațiilor, după cum urmează, în continuare cu propunerile formulate pentru semestrul II 2025:

- ✓ stabilirea indemnizației fixe pentru directorul general la suma de 20.128 lei brut lunar, reprezentând de 4 ori media pe ultimele 12 luni a câștigului salarial mediu brut lunar pentru activitatea desfășurată conform obiectului principal de activitate înregistrat de societate, la nivel de clasă, conform clasificății activităților din economia națională, comunicat de Institutul Național de Statistică anterior numirii;
- ✓ stabilirea indemnizației fixe pentru membrii neexecutivi ai Consiliului de Administrație la suma de 9.800 lei brut lunar, reprezentând de 2 ori media pe ultimele 12 luni a câștigului salarial mediu brut lunar pentru activitatea desfășurată conform obiectului principal de activitate înregistrat de societate, la nivel de clasă, conform clasificății activităților din economia națională;
- ✓ stabilirea componentei variabile acordate anual directorului general la echivalentul a două ori media pe ultimele 12 luni a câștigului salarial mediu brut lunar pentru activitatea desfășurată conform obiectului principal de activitate înregistrat de societate, la nivel de clasă, conform clasificății activităților din economia națională.

În semestrul I al anului 2026, Comitetul de Nominalizare și Remunerare a analizat execuția indicatorilor-cheie de performanță (ICP) stabiliți pentru membrii neexecutivi ai Consiliului de Administrație și pentru directorul general, în conformitate cu OUG nr. 109/2011, cu Planul de Administrare și cu contractele de mandat, indicatori aprobați de Adunarea Generală a Acționarilor și avizați de AMEPIP.

Comitetul constată că, în semestrul I 2026, societatea a continuat să îndeplinească obligațiile stabilite prin contractele de mandat ale membrilor neexecutivi ai Consiliului de Administrație și ale directorului general, precum și indicatorii-cheie de performanță aferenți, în condițiile delegării directe a gestiunii serviciului de salubritate al Municipiului Iași către Salubris S.A.

Comitetul de Nominalizare și Remunerare, ca urmare a analizei indicatorilor de performanță și având în vedere evoluția veniturilor și cheltuielilor, constată faptul că, în semestrul I 2026, au fost îndeplinite în continuare obligațiile stabilite prin contractele de mandat ale membrilor neexecutivi ai Consiliului de Administrație și ale directorului general.

Prezentul raport semestrial este elaborat și prezentat Consiliului de Administrație și urmează a fi supus aprobării Adunării Generale a Acționarilor, în vederea îndeplinirii obligațiilor de raportare prevăzute de art. 55 din OUG nr. 109/2011 privind guvernanța corporativă a întreprinderilor publice.

Comitetul de Nominalizare și Remunerare

Balan Cătălin-Claudiu – Președinte

Balan Cristina-Petronela – Membru

Profire Mihai – Membru

cons.jr. Anușca Marinel