
POLITICA ȘI CRITERIILE DE REMUNERARE ALE ADMINISTRATORILOR ȘI DIRECTORILOR SOCIETĂȚII SALUBRIS S.A. 2026

În conformitate cu prevederile art. 39 alin. 2 din OUG 109/2011 privind guvernarea corporativă a întreprinderilor publice, politica și criteriile de remunerare a administratorilor și directorilor în cadrul sistemului unitar sunt făcute publice pe pagina de internet a întreprinderii publice prin grija Consiliului de Administrație, respectiv a Directorului General. Politica și criteriile de remunerare a membrilor Consiliului de Administrație și directorului general se bazează pe următoarele:

- Prevederile OUG 109/2011, privind guvernarea corporativă a întreprinderilor publice, cu modificări și completări ulterioare;
- Legea 296/2023 privind unele măsuri fiscal-bugetare pentru asigurarea sustenabilității financiare a României pe termen lung;
- Contractele de mandat ale administratorilor neexecutivi și contractul de mandat al directorului general;
- Indicatorii de Performanță Financiară și Nefinanciară împreună cu componenta variabilă a remunerației aprobați de adunarea generală.

POLITICA ȘI CRITERIILE DE REMUNERARE ALE ADMINISTRATORILOR NEEEXECUTIVI

Contractele de mandat ale membrilor neexecutivi ai consiliului de administrație au fost încheiate în baza Ordonanței de urgență a Guvernului nr. 109/2011 privind guvernarea corporativă a întreprinderilor publice, cu modificări și completări ulterioare.

Actul adițional la contractul de mandat încheiat de către întreprinderea publică cu administratorii, cuprinde obiectivele și indicatorii-cheie de performanță stabiliți de către adunarea generală a acționarilor, obiective cuantificabile privind obligațiile restante, un plan de recuperare și management al creanțelor, implementarea planului de investiții și a fluxului de numerar al întreprinderii publice.

Pentru exercitarea mandatului, administratorii au dreptul să primească lunar, pentru activitatea desfășurată, o remunerație formată din: indemnizație fixă de 9800 lei/luna, suma brută și reprezintă de două ori media pe ultimele 12 luni a câștigului salarial mediu brut lunar din ramura în care își desfășoară activitatea societatea, comunicat de Institutul Național de Statistică anterior numirii.

Nivelul remunerației este propus de comitetul de remunerare al consiliului de administrație sau al consiliului de supraveghere al întreprinderii publice, avizat de AMEPIP și aprobat de adunarea generală a acționarilor, luând în considerare criteriile de referință din sectorul privat, precum și complexitatea operațiunilor desfășurate de întreprinderea publică.

INDICATORI CHEIE DE PERFORMANTA - ADMINISTRATORI NEEEXECUTIVI Societatea SALUBRIS
indicatori-cheie de performanță pentru evaluarea performanței

Nr. crt.	Categorie	Indicator	Formula	UM	Pondere	Nivel anual planificat		
						2025	2026	2027
I. INDICATORI FINANCIARI								
1	Politica de investiții	Rata cheltuielilor de capital	Rata cheltuielilor de capital = (Cheltuieli de capital / Total active) x 100	%	5%	3,31	3,31	3,31
2	Finanțarea	Rata lichidității curente / Lichiditatea curentă	Rata lichidității curente = Active curente (circulante) / Datorii curente	Nu mar	15%	1,2	1,2	1,2
3	Operațiuni	Rata de rotație a activelor	Rata de rotație a activelor = Cifra de afaceri netă / Valoarea medie a tuturor activelor, unde Valoarea medie a tuturor activelor = (Total Active _{t1} + Total Active _{t0}) / 2	%	5%	1,2	1,2	1,2
4	Rentabilitate	Rentabilitatea activelor	ROA = Profit net / Total active	%	5%	5,41	5,41	5,41
5	Politica de dividende	Rata de plată a dividendelor	Rata de plată a dividendelor = dividende plătite / Profit net	%	5%	50	50	50
II. INDICATORI NEFINANCIARI								
II.1 Indicatori nefinanciari OPERATIONALI								
6	Indicatori referitori la angajați	Numărul de instruiți în materie de siguranță	Număr de instruiți în materie de siguranță = Numărul total de instruiți în materie de siguranță care s-au realizat pe parcursul anului	Nu măr	25%	4	4	4
II.2 Indicatori nefinanciari ORIENTAȚI CĂTRE SERVICIILE PUBLICE								
7	Indicatori referitori la clienți	Rata de retenție a clienților	Rata de retenție a clienților = (număr de clienți _t - număr de clienți noi _t) / număr de clienți _{t-1}	%	20%	75	75	75
II.3 Indicatori nefinanciari SPECIFICI ACTIVITĂȚII DE GUVERNANȚĂ CORPORATIVĂ								
8	Indicatori legați de governanța corporativă	Rata membrilor independenți în consiliul de administrație	Rata membrilor independenți în consiliul de administrație = Numărul total de membri neexecutivi și independenți în consiliul de administrație / Numărul total de membri din consiliul de administrație	%	10%	60	60	60
9	Indicatori legați de governanța corporativă	Numărul de reuniuni ale consiliului de administrație	Numărul ședințelor consiliului de administrație = Numărul ședințelor consiliului de administrație susținute de-a lungul anului	Nu măr	5%	12	12	12
10	Indicatori legați de governanța corporativă	Rata de participare la reuniunile Consiliului de administrație	Rata de participare la reuniunile comitetului de administrație = Suma _{i=1} ^{N_t} Numărul de participanți la reuniunile consiliului de administrație _t / (Numărul total de membri ai consiliului de administrație _t * N _t); N _t = Numărul de reuniuni ale consiliului de administrație _t	%	10%	100	100	100
TOTAL PONDERE					100%			

POLITICA ȘI CRITERIILE DE REMUNERARE ALE DIRECTORULUI GENERAL

Contractele de mandat ale membrilor neexecutivi ai consiliului de administrație au fost încheiate în baza Ordonanței de urgență a Guvernului nr. 109/2011 privind guvernarea corporativă a întreprinderilor publice, cu modificări și completări ulterioare.

Potrivit dispozițiilor Ordonanței de urgență a Guvernului nr. 109/2011, remunerația directorului general este formată dintr-o indemnizație fixă lunară și dintr-o indemnizație variabilă.

Indemnizația fixă lunară nu poate depăși de maximum 3 ori media pe ultimele 12 luni a câștigului salarial mediu brut lunar pentru activitatea desfășurată conform obiectului principal de activitate înregistrat de societate, la nivel de clasă, conform clasificției activităților din economia națională, comunicat de Institutul Național de Statistică anterior numirii.

Prin excepție indemnizația fixă lunară nu poate depăși de maximum 4 ori media pe ultimele 12 luni a câștigului salarial mediu brut lunar pentru activitatea desfășurată conform obiectului principal de activitate înregistrat de societate, la nivel de clasă, conform clasificției activităților din economia națională, comunicat de Institutul Național de Statistică anterior în cazul întreprinderilor publice care îndeplinesc următoarele condiții cumulative:

- a) au înregistrat o cifră de afaceri în ultimul exercițiu financiar superioară echivalentului în lei al sumei de 7.300.000 euro;
- b) au cel puțin 50 de angajați.

Componenta variabilă are la bază îndeplinirea indicatorilor-cheie de performanță, inclusiv cei specifici activității întreprinderii publice, negociați și aprobați de autoritatea publică tutelară, diferiți de cei aprobați pentru administratorii neexecutivi. Componenta variabilă se acordă anual și nu poate depăși de maximum două ori media pe ultimele 12 luni a câștigului salarial mediu brut lunar pentru activitatea desfășurată conform obiectului principal de activitate înregistrat de societate, la nivel de clasă, conform clasificției activităților din economia națională, comunicat de Institutul Național de Statistică anterior numirii, numai dacă societatea îndeplinește cumulativ cel puțin următoarele condiții:

-
- a) nu are datorii restante față de bugetul general consolidat;
 - b) nu are datorii restante față de furnizori și față de alți creditori;
 - c) are programele de investiții implementate conform graficelor de execuție;
 - d) nu are înregistrate pierderi contabile anterioare și nu înregistrează pierderi contabile curente;
 - e) nivelul ratei de profitabilitate determinate ca raport între profitul net și cifra de afaceri este mai mare de 5%;
 - f) creșterea cifrei de afaceri în anul curent față de anul precedent este mai mare de 2,5%;

Potrivit dispozițiilor din OUG 109/2011, remunerația directorului general este stabilită de consiliul de administrație.

Remunerația directorului general este formată dintr-o indemnizație fixă lunară și dintr-o indemnizație variabilă.

Pentru exercitarea mandatului, directorul general are dreptul să primească lunar, pentru activitatea desfășurată, o remunerație formată din: indemnizație fixă de 20.128 lei brut lunar și reprezintă de 4 ori media pe ultimele 12 luni a câștigului salarial mediu brut lunar din ramura în care își desfășoară activitatea societatea, comunicat de Institutul Național de Statistică anterior numirii și o componentă variabilă reprezentând 12 indemnizații fixe lunare, în funcție de nivelul de realizare a obiectivelor cuprinse în planul de administrare și de gradul de îndeplinire a indicatorilor-cheie de performanță aprobați de adunarea generală a acționarilor.

Componenta variabilă reprezintă două indemnizații fixe lunare, în funcție de nivelul de realizare a obiectivelor cuprinse în planul de administrare și de gradul de îndeplinire a indicatorilor-cheie de performanță aprobați de adunarea generală a acționarilor

Indicatorii-cheie de performanță aprobați constituie elemente față de care se determină componenta variabilă a remunerației pentru directorii societății.

INDICATORI CHEIE DE PERFORMANTA - ADMINISTRATORI EXECUTIVI/DIRECTOR GENERAL

indicatori-cheie de performanță pentru acordarea componentei variabile a remunerației

Nr. crt.	Categorie	Indicator	Formula	UM	Pondere	Nivelul anual planificat		
						2025	2026	2027
I. INDICATORI FINANCIARI								
1	Politica de investiții	Rata cheltuielilor de capital	Rata cheltuielilor de capital=(Cheltuieli de capital / Total active) x 100	%	5%	3,31	3,31	3,31
2	Finanțarea	Lichiditatea imediata/Test Acid	Test Acid = (Active circulante – Stocuri) / Datorii curente (<1 an)	Numar	15%	1,2	1,2	1,2
3	Operațiuni	Rata de rotație a activelor	Rata de rotație a activelor= Cifra de afaceri netă / Valoarea medie a tuturor activelor, unde Valoarea medie a tuturor activelor= (Total Active _{t1} + Total Active _{t0})/ 2	%	5%	1,2	1,2	1,2
4	Rentabilitate	Marja profitului din exploatare	Marja de profit din exploatare=Profit din exploatare/ Cifra de afaceri netă	%	5%	5,59	5,59	5,59
5	Politica de dividende	Rata de plată a dividendelor	Rata de plată a dividendelor _t =dividende plătite _t /Profit net _t	%	5%	50	50	50
II. INDICATORI NEFINANCIARI								
II.1 Indicatori nefinanciari OPERATIONALI								
6	Indicatori referitori la angajați	Numărul mediu de ore de formare per angajat	Număr mediu de ore formare per angajat =Total număr de ore de formare _t /Număr total de angajați _t	Numar	25%	18	18	18
II.2 Indicatori nefinanciari ORIENTAȚI CĂTRE SERVICIILE PUBLICE								
7	Indicatori referitori la clienți	Scorul satisfacției clienților	Scor de satisfacție clienți _t = total număr evaluări de 4 și 5 _t /total număr evaluări _{t-1}	%	20%	73	73	73
II.3 Indicatori nefinanciari SPECIFICI ACTIVITĂȚII DE GUVERNANȚĂ CORPORATIVĂ								
8	Indicatori legați de guvernanța corporativă	Stabilirea politicilor de gestionare a riscurilor	Confirmarea stabilirii serviciilor	Da/Nu	5%	Da	Da	Da
9	Indicatori legați de guvernanța corporativă	Rata de participare la reuniunile Consiliului de administrație	Rata de participare la reuniunile comitetului de administrație = Suma ^{N_t} _{i=1} Numărul de participanți la reuniunile consiliului de administrație _t / (Numărul total de membri ai consiliului de administrație _t * N _t); N _t =Numărul de reuniuni ale consiliului de administrație _t	%	15%	100	100	100
TOTAL					100%			

**PRESEDINTE
CONSILIUL DE ADMINISTRATIE
IORGA CĂTĂLIN-IOAN**

cons. jr. Marinela ANUSCA