

***CONSILIUL DE ADMINISTRAȚIE  
SOCIETATEA SALUBRIS S.A.  
RAPORT ANUAL***

***al Comitetului de Nominalizare și Remunerare  
privind remunerațiile Administratorilor și Directorilor***

**2025**

## **Cuprins:**

1. Prezentarea generala.....	3
2. Structura remunerației membrilor neexecutivi ai Consiliului de Administrație si a directorilor executivi.....	5
3. Indicatorii de performanta membrilor neexecutivi ai Consiliului de Administratie si ai directorilor executivi.....	6
4. Informații privind durata contractului, perioada de preaviz negociată, cuantumul daunelor-interese pentru revocare fără justa cauza.....	12
5. Concluzii.....	12

## 1. PREZENTAREA GENERALĂ

Societatea Salubris SA, persoană juridică română, cu capital social deţinut integral de Municipiul Iaşi, are sediul social în Iaşi, şos. Naţională nr. 43 şi este înmatriculată la Registrul Comerţului sub numărul J2002000836229, cod unic de înregistrare fiscală 14816433 şi atribut fiscal RO.

Societatea Salubris S.A. a fost înfiinţată în baza H.C.L. nr. 239/2002, începând cu data de 24.06.2002 ca societate comercială prin reorganizarea Direcţiei de Salubritate.

În baza H.C.L. nr.491/2007, gestiunea serviciului de salubritate al Municipiului Iaşi a fost delegată în mod direct Societăţii Salubris S.A., prin contractul de concesiune prin încredinţare directă a gestiunii serviciului de salubritate al Municipiului Iaşi nr. 90979/05.12.2007, pentru o perioadă de 10 ani, în conformitate cu Legea nr.101/2006 privind serviciul de salubritate al localităţilor, contract a cărui perioadă a fost prelungită pentru încă 5 ani, până în anul 2022, prin act adiţional încheiat în baza H.C.L. nr. 150/2012.

În baza Hotărârea Consiliului Local nr. 166/30.05.2022 gestiunea serviciului de salubritate al Municipiului Iaşi a fost delegată în mod direct Societăţii Salubris S.A., prin contract de delegare a gestiunii serviciului public de salubritate a municipiului Iaşi prin atribuire directă, pentru o perioadă de 10 ani.

Societatea Salubris S.A. este operator licenţiat în domeniul serviciilor publice de salubritate prin ordin emis de către Autoritatea Naţională de Reglementare pentru Serviciile Comunitare de Utilităţi Publice.

Obiectul principal de activitate al societăţii îl constituie activitatea de colectare a deşeurilor nepericuloase, cod CAEN 3811, care constă în colectarea deşeurilor solide nepericuloase, respectiv colectarea deşeurilor din gospodării şi întreprinderi, ce include colectarea materialelor reciclabile şi colectarea deşeurilor provenite din activităţi de construcţii şi demolări.

Principalele activităţi ale societăţii constau în:

- a) colectarea separată şi transportul separat al deşeurilor municipale şi al deşeurilor similare provenind din activităţi comerciale din industrie şi instituţii, inclusiv fracţii colectate separat, fără a aduce atingere fluxului de deşeuri de echipamente electrice şi electronice, baterii şi acumulatori;
- b) colectarea şi transportul deşeurilor provenite din locuinţe, generate de activităţi de reamenajare şi reabilitare interioară şi/sau exterioară a acestora;
- c) măturatul, spălatul, stropirea şi întreţinerea căilor publice;
- d) curăţarea şi transportul zăpezii de pe căile publice din localitate şi menţinerea în funcţiune a acestora pe timp de polei sau de îngheţ;

e) colectarea cadavrelor animalelor de pe domeniul public și predarea acestora către unitățile de ecarisaj sau către instalațiile de neutralizare;

f) administrarea depozitelor de deșeurii și/sau a instalațiilor de eliminare a deșeurilor municipale și a deșeurilor similare, până la finalizarea procedurii de atribuire de către Asociația de Dezvoltare Intercomunitară de Salubritate Iași, a contractului de delegare a activității de eliminare, prin depozitare a deșeurilor.

Alte activități desfășurate:

- activitatea de gestionare a câinilor fără stăpân ;
- activitatea de întreținere și reparare a utilajelor din dotare;
- confecționarea de containere metalice;
- recuperarea materialelor reciclabile sortate;
- comerțul cu ridicata al deșeurilor și resturilor;
- activități de vidanjare;
- realizare de compost din deșeurii organice;
- transporturi rutiere de mărfuri;
- activitatea de efectuare a inspecțiilor tehnice periodice (ITP).

Societatea Salubris S.A. asigură permanent curățarea căilor publice pe bază de grafice și programe zilnice de lucru, această activitate constând în măturarea manuală și mecanizată. În perioada de iarnă se efectuează curățarea permanentă și transportul zăpezii de pe căile pietonale prin lucrări specifice de îndepărtare a zăpezii, a gheții și de combatere a poleiului în scopul asigurării circulației pietonale în condiții de siguranță.

**Prezentul Raport Anual a fost elaborat de către Comitetul de Nominalizare și Remunerare din cadrul Consiliului de Administrație al Societății Salubris SA, în conformitate cu reglementările art. 55 din O.U.G. nr.109/30.11.2011 și privește remunerațiile și alte avantaje acordate administratorilor și directorilor, în cursul anului financiar 2025. Raportul Anual va fi prezentat Adunării Generale a Acționarilor și va fi pus la dispoziția acționarilor potrivit art. 40 alin. (1).**

Conform art. 55 (3) din OUG 109/2011, Raportul Anual cuprinde în principal informații privind:

- a) structura remunerației, cu explicarea ponderii componentei variabile și componentei fixe;
- b) criteriile de performanță ce fundamentează componenta variabilă a remunerației, raportul dintre performanța realizată și remunerație;
- c) considerentele ce justifică orice schemă de bonusuri anuale sau avantaje nebănești;
- d) eventualele scheme de pensii suplimentare sau anticipate;
- e) informații privind durata contractului, perioada de preaviz negociată, cuantumul daunelor- interese pentru revocare fără justă cauză.

Raportul Anual are la bază Planul de Administrare împreună cu componenta managerială, contractele de mandat ale administratorilor și contractul de mandat al directorului general.

Consiliul de Administrație al Societății Salubris S.A. s-a constituit în data de 07.06.2023, completat începând din 10.08.2023, prin numirea d-na Gheorghiu Maria, cu respectarea prevederilor O.U.G. nr. 109/2011 privind guvernarea corporativă, în baza unei selecții efectuate de către un expert independent, persoană juridică specializată în recrutarea resurselor umane.

Consiliu de Administrație al Societății Salubris S.A. în funcție are următoarea componență:

1. Iorga Cătălin-Ioan – președinte al Consiliului de Administrație;
2. Sauciuc Claudiu – Narcis - administrator neexecutiv;
3. Tiron Ionuț-Silviu - administrator neexecutiv;
4. Balan Cătălin-Claudiu - administrator neexecutiv;
5. Balan Cristina-Petronela - administrator neexecutiv;
6. Profire Mihai - administrator neexecutiv;
7. Gheorghiu Maria - administrator neexecutiv.

Membrii Consiliului de Administrație au fost numiți pentru un mandat de 4 ani.

Conducerea executivă a societății este exercitată, de către dl. Cătălin Neculau în calitate de director general.

## **2. STRUCTURA REMUNERAȚIEI ADMINISTRATORILOR ȘI A DIRECTORILOR EXECUTIVI**

În cursul anului 2025, Consiliul de Administrație s-a întrunit lunar în cadrul sedințelor ordinare. Prezența administratorilor la sedințele lunare a fost de 100%.

Conform contractelor de mandat, remunerația membrilor neexecutivi ai Consiliului de Administrație este formată dintr-o indemnizație fixă lunară.

Indemnizația fixă lunară a membrilor neexecutivi, în anul 2025 a fost de 14.700 lei/luna, suma brută și care reprezintă de trei ori media pe ultimele 12 luni a câștigului salarial mediu brut lunar pentru activitatea desfășurată conform obiectului principal de activitate înregistrat de societate, la nivel de clasă conform clasificății activităților din economia națională, comunicat de Institutul Național de Statistică anterior numirii. Indemnizația fixă lunară a membrilor neexecutivi, a fost aprobată având în vedere avizul Agenției Pentru Monitorizarea și Evaluarea Performanțelor Întreprinderilor Publice, nr. 9075/24.12.2024, înregistrat cu nr. 48500/30.12.2024.

Plata indemnizației fixe lunare s-a facut la data organizării ședinței lunare a Consiliului de Administrație.

În ce privește directorul general, conform contractului de mandat, remunerația este formata dintr-o indemnizație fixă lunară și o componentă variabilă.

Indemnizația fixă încasată lunar de către directorul general, a fost stabilită la suma de 30.192 lei brut lunar, în conformitate cu prevederile OUG nr.109/2011 cu modificările și completările ulterioare, astfel încât să nu depășească de 6 ori media pe ultimele 12 luni a câștigului salarial mediu brut lunar din ramura în care își desfășoară activitatea societatea, comunicat de Institutul National de Statistică anterior numirii.

Componenta variabila a remunerației pentru directorul general pentru anul 2025, este in cuantum de pana la 12 indemnizații fixe lunare brute, in funcție de îndeplinirea indicatorilor de performanță financiari și nefinanciari.

### **Criteriile privind acordarea componentei variabile pentru anul 2025**

Componenta variabilă a remunerației directorului general se revizuieste anual, în funcție de nivelul de realizare a obiectivelor cuprinse în planul de administrare și de gradul de îndeplinire a indicatorilor-cheie de performanță aprobați de adunarea generală a acționarilor, anexă la contractul de mandat.

### **3. INDICATORII DE PERFORMANȚĂ AI MEMBRILOR CONSILIULUI DE ADMINISTRAȚIE ȘI DIRECTORILOR EXECUTIVI**

Indicatorii de performanță ai membrilor neexecutivi ai Consiliului de Administrație au fost stabiliți conform OUG nr.109/2011 și constituie anexa la contractele de mandat.

Indicatorii de performanță pentru membri neexecutivi ai Consiliului de Administrație au fost aprobați prin hotărârea AGA nr. 6 din 27.03.2025.

**INDICATORI CHEIE DE PERFORMANTA - ADMINISTRATORI NEEEXECUTIVI Societatea SALUBRIS**  
*indicatori-cheie de performanță pentru evaluarea performanței*

Nr. crt.	Categorie	Indicator	Formula	UM	Pondere	Nivel anual planificat		
						2025	2026	2027
<b>I. INDICATORI FINANCIARI</b>								
1	Politica de investiții	Rata cheltuielilor de capital	Rata cheltuielilor de capital = (Cheltuieli de capital / Total active) x 100	%	5%	3,31	3,31	3,31
2	Finanțarea	Rata lichidității curente / Lichiditatea curenta	Rata lichidității curente = Active curente (circulante) / Datorii curente	Numar	15%	1,2	1,2	1,2
3	Operațiuni	Rata de rotație a activelor	Rata de rotație a activelor = Cifra de afaceri netă / Valoarea medie a tuturor activelor, unde Valoarea medie a tuturor activelor = (Total Active <sub>t1</sub> + Total Active <sub>t0</sub> ) / 2	%	5%	1,2	1,2	1,2
4	Rentabilitate	Rentabilitatea activelor	ROA = Profit net / Total active	%	5%	5,41	5,41	5,41
5	Politica de dividende	Rata de plată a dividendelor	Rata de plată a dividendelor = dividende plătite / Profit net <sub>t</sub>	%	5%	50	50	50
<b>II. INDICATORI NEFINANCIARI</b>								
<b>II.1 Indicatori nefinanțari OPERATIONALI</b>								
6	Indicatori referitori la angajați	Numărul de instruiți în materie de siguranță	Număr de instruiți în materie de siguranță = Numărul total de instruiți în materie de siguranță care s-au realizat pe parcursul anului	Număr	25%	4	4	4
<b>II.2 Indicatori nefinanțari ORIENTAȚI CĂTRE SERVICIILE PUBLICE</b>								
7	Indicatori referitori la clienți	Rata de retenție a clienților	Rata de retenție a clienților = (număr de clienți <sub>t</sub> - număr de clienți noi <sub>t</sub> ) / număr de clienți <sub>t-1</sub>	%	20%	75	75	75
<b>II.3 Indicatori nefinanțari SPECIFICI ACTIVITĂȚII DE GUVERNANȚĂ CORPORATIVĂ</b>								
8	Indicatori legați de guvernanța corporativă	Rata membrilor independenți în consiliul de administrație	Rata membrilor independenți în consiliul de administrație = Numărul total de membri neexecutivi și independenți în consiliul de administrație / Numărul total de membri din consiliul de administrație	%	10%	60	60	60
9	Indicatori legați de guvernanța corporativă	Numărul de reuniuni ale consiliului de administrație	Numărul ședințelor consiliului de administrație = Numărul ședințelor consiliului de administrație susținute de-a lungul anului	Număr	5%	12	12	12
10	Indicatori legați de guvernanța corporativă	Rata de participare la reuniunile Consiliului de administrație	Rata de participare la reuniunile comitetului de administrație = $\sum_{N_i=1}^{N_t}$ Numărul de participanți la reuniunile consiliului de administrație <sub>t</sub> / (Numărul total de membri ai consiliului de administrație <sub>t</sub> * N <sub>t</sub> ); N <sub>t</sub> = Numărul de reuniuni ale consiliului de administrație <sub>t</sub>	%	5%	100	100	100
<b>TOTAL PONDERE</b>					<b>100%</b>			

NOTA : Valorile datelor din formulele de calcul pentru "t" sunt cele înregistrate la 31.12 anul de referință.

În vederea executării mandatului, directorul general au întocmit și prezentat Consiliului de Administrație, un plan de management cuprinzând strategia de conducere pentru atingerea obiectivelor și criteriilor de performanță, corelat cu planul de administrare al Societății Salubris SA.

Contractul de mandat ale directorului general are ca obiect organizarea, conducerea și gestionarea activităților societății și respectiv asigurarea managementului logistic și managementului operațional al producției pe baza unor obiective și criterii de performanță, stabilite și/sau revizuite anual.

Adunarea Generală a Acționarilor a aprobat indicatorii de performanță pentru directorii executivi.

**INDICATORI CHEIE DE PERFORMANTA - ADMINISTRATORI EXECUTIVI/DIRECTOR GENERAL Societatea SALUBRIS**  
*indicatori-cheie de performanță pentru acordarea componentei variabile a remunerației*

Nr. crt.	Categorie	Indicator	Formula	UM	Pondere	Nivelul anual planificat		
						2025	2026	2027
<b>I. INDICATORI FINANCIARI</b>								
1	Politica de investiții	Rata cheltuielilor de capital	$Rata\ cheltuielilor\ de\ capital = (Cheltuieli\ de\ capital / Total\ active) \times 100$	%	5%	3,31	3,31	3,31
2	Finanțarea	Lichiditatea imediata/Test Acid	$Test\ Acid = (Active\ circulante - Stocuri) / Datorii\ curente (<1\ an)$	Numar	15%	1,2	1,2	1,2
3	Operațiuni	Rata de rotație a activelor	$Rata\ de\ rotație\ a\ activelor = Cifra\ de\ afaceri\ netă / Valoarea\ medie\ a\ tuturor\ activelor, unde\ Valoarea\ medie\ a\ tuturor\ activelor = (Total\ Active_{t-1} + Total\ Active_t) / 2$	%	5%	1,2	1,2	1,2
4	Rentabilitate	Marja profitului din exploatare	$Marja\ de\ profit\ din\ exploatare = Profit\ din\ exploatare / Cifra\ de\ afaceri\ netă$	%	5%	5,59	5,59	5,59
5	Politica de dividende	Rata de plată a dividendelor	$Rata\ de\ plată\ a\ dividendelor = dividende\ plătite_t / Profit\ net_t$	%	5%	50	50	50
<b>II. INDICATORI NEFINANCIARI</b>								
<b>II.1 Indicatori nefinanțari OPERATIONALI</b>								
6	Indicatori referitori la angajați	Numărul mediu de ore de formare per angajat	$Număr\ mediu\ de\ ore\ de\ formare\ per\ angajat = Total\ număr\ de\ ore\ de\ formare_t / Număr\ total\ de\ angajați_t$	Numar	25%	18	18	18
<b>II.2 Indicatori nefinanțari ORIENTAȚI CĂTRE SERVICIILE PUBLICE</b>								
7	Indicatori referitori la clienți	Scorul satisfacției clienților	$Scor\ de\ satisfacție\ clienți = total\ număr\ evaluari\ de\ 4\ și\ 5_t / total\ număr\ evaluări_{t-1}$	%	20%	73	73	73
<b>II.3 Indicatori nefinanțari SPECIFICI ACTIVITĂȚII DE GUVERNANȚĂ CORPORATIVĂ</b>								
8	Indicatori legați de guvernanța corporativă	Stabilirea politicilor de gestionare a riscurilor	Confirmarea stabilirii serviciilor	Da/Nu	5%	Da	Da	Da
9	Indicatori legați de guvernanța corporativă	Rata de participare la reuniunile Consiliului de administrație	$Rata\ de\ participare\ la\ reuniunile\ comitetului\ de\ administrație = Suma_{i=1}^{N_t} Numărul\ de\ participanți\ la\ reuniunile\ consiliului\ de\ administrație_t / (Numărul\ total\ de\ membri\ ai\ consiliului\ de\ administrație_t \cdot N_t); N_t = Numărul\ de\ reuniuni\ ale\ consiliului\ de\ administrație_t$	%	15%	100	100	100
<b>TOTAL</b>					<b>100%</b>			

NOTA :Valorile datelor din formulele de calcul pentru "t" sunt cele înregistrate la 31.12 anul de referință.

**Realizare ICP administratori neexecutivi – 2025**  
**indicatori-chiede de performanță pentru evaluarea performanței**

Nr. crt.	Categorie	Indicator	Formula	UM	Pondere	Nivel anual planificat	Realizat/preliminat	Procent de realizare conf. HG 639/2023, modificat prin HG 1053/2025	Indicele de realizare
						2025	2025	2025	2025
0	1	2	3	4	5	6	7	8=7/6x100	9=5x8
<b>III. INDICATORI FINANCIARI</b>									
1	Politica de investiții	Rata cheltuielilor de capital	Rata cheltuielilor de capital= (Cheltuieli de capital / Total active) x 100	%	5%	≥3,31	4,66	100,00%	5,00%
2	Finanțarea	Rata lichidității curente / Lichiditatea curenta	Rata lichidității curente = Active curente (circulante) / Datorii curente	Numar	15%	≥1,2	5,29	100,00%	15,00%
3	Operațiuni	Rata de rotație a activelor	Rata de rotație a activelor= Cifra de afaceri netă / Valoarea medie a tuturor activelor, unde Valoarea medie a tuturor activelor= (Total Active t1 + Total Active t0)/ 2	%	5%	≥1,2	84,80	100,00%	5,00%
4	Rentabilitate	Rentabilitatea activelor	ROA=Profit net/Total active	%	5%	≥5,41	7,01	129,57%	6,48%
5	Politica de dividende	Rata de plată a dividendelor	Rata de plată a dividendelor=dividende plătite / Profit net <sub>t</sub>	%	5%	≥50	50	100,00%	5,00%
<b>III. INDICATORI NEFINANCIARI</b>									
<b>II.1 Indicatori nefinanțari OPERATIONALI</b>									
6	Indicatori referitori la angajați	Numărul de instruiți în materie de siguranță	Număr de instruiți în materie de siguranță = Numărul total de instruiți în materie de siguranță care s-au realizat pe parcursul anului	Număr	25%	≥4	6	100,00%	25,00%
<b>II.2 Indicatori nefinanțari ORIENTAȚI CĂTRE SERVICIILE PUBLICE</b>									
7	Indicatori referitori la clienți	Rata de retenție a clienților	Rata de retenție a clienților= (număr de clienți <sub>t</sub> - număr de clienți noi <sub>t</sub> ) / număr de clienți <sub>t-1</sub>	%	20%	≥75	94,73	100,00%	20,00%
<b>II.3 Indicatori nefinanțari SPECIFICI ACTIVITĂȚII DE GUVERNANȚĂ CORPORATIVĂ</b>									
8	Indicatori legați de guvernanta corporativă	Rata membrilor independenți în consiliul de administrație	Rata membrilor independenți în consiliul de administrație = Numărul total de membri neexecutivi și independenți în consiliul de administrație / Numărul total de membri din consiliul de administrație	%	10%	≥60	100,00%	100,00%	10,00%
9	Indicatori legați de guvernanta corporativă	Numărul de reuniuni ale consiliului de administrație	Numărul ședințelor consiliului de administrație = Numărul ședințelor consiliului de administrație susținute de-a lungul anului	Număr	5%	≥12	14	100,00%	5,00%
10	Indicatori legați de guvernanta corporativă	Rata de participare la reuniunile Consiliului de administrație	Rata de participare la reuniunile comitetului de administrație = $\sum_{i=1}^{N_t} N_i$ / (Numărul total de membri ai consiliului de administrație, * N <sub>t</sub> ); N <sub>t</sub> =Numărul de reuniuni ale consiliului de administrație,	%	5%	≥100	100	100,00%	5,00%
<b>TOTAL PONDERE</b>					100%				101,48%

**Realizare ICP administratori executivi/director general – 2025**  
*indicatori-cheie de performanță pentru acordarea componentei variabile a remunerației*

Nr. crt.	Categorie	Indicator	Formula	UM	Pondere	Nivelul anual planificat	Realizat/ preliminar	Procent de realizare conf. HG 639/2023, modificat prin HG 1053/2025	Indicele de realizare
						2025	2025	2025	2025
0	1	2	3	4	5	6	7	8=7/6x100	9=5x8
<b>IV. INDICATORI FINANCIARI</b>									
1	Politica de investiții	Rata cheltuielilor de capital	Rata cheltuielilor de capital=(Cheltuieli de capital / Total active) x 100	%	5%	≥3,31	4,66	100%	5,00%
2	Finanțarea	Lichiditatea imediata/Test Acid	Test Acid = (Active circulante – Stocuri) / Datorii curente (<1 an)	Numar	15%	≥1,2	5,15	100%	15,00%
3	Operațiuni	Rata de rotație a activelor	Rata de rotație a activelor=Cifra de afaceri netă / Valoarea medie a tuturor activelor, unde Valoarea medie a tuturor activelor=(Total Active <sub>t1</sub> + Total Active <sub>t0</sub> )/ 2	%	5%	≥1,2	84,80	100%	5,00%
4	Rentabilitate	Marja profitului din exploatare	Marja de profit din exploatare=Profit din exploatare/ Cifra de afaceri netă	%	5%	≥5,59	7,96	142,40%	7,12%
5	Politica de dividende	Rata de plată a dividendelor	Rata de plată a dividendelor=dividende plătite <sub>t</sub> /Profit net <sub>t</sub>	%	5%	≥50	50	100%	5,00%
<b>II. INDICATORI NEFINANCIARI</b>									
<b>II.1 Indicatori nefinanciari OPERATIONALI</b>									
6	Indicatori referitori la angajați	Numărul mediu de ore de formare per angajat	Număr mediu de ore formare per angajat =Total număr de ore de formare <sub>t</sub> /Număr total de angajați <sub>t</sub>	Numar	25%	≥18	23,71	100%	25,00%
<b>II.2 Indicatori nefinanciari ORIENTAȚI CĂTRE SERVICIILE PUBLICE</b>									
7	Indicatori referitori la clienți	Scorul satisfacției clienților	Scor de satisfacție clienți <sub>t</sub> = total număr evaluari de 4 și 5 <sub>t</sub> /total număr evaluări <sub>t-1</sub>	%	20%	≥73	90,36	100%	20,00%
<b>II.3 Indicatori nefinanciari SPECIFICI ACTIVITĂȚII DE GUVERNANȚĂ CORPORATIVĂ</b>									
8	Indicatori legați de guvernanța corporativă	Stabilirea politicilor de gestionare a riscurilor	Confirmarea stabilirii serviciilor	Da/Nu	5%	Da	Da	100%	5,00%
9	Indicatori legați de guvernanța corporativă	Rata de participare la reuniunile Consiliului de administrație	Rata de participare la reuniunile comitetului de administrație = Suma <sub>i=1</sub> <sup>N<sub>t</sub></sup> Numărul de participanți la reuniunile consiliului de administrație <sub>t</sub> / (Numărul total de membri ai consiliului de administrație <sub>t</sub> * N <sub>t</sub> ); N <sub>t</sub> =Numărul de reuniuni ale consiliului de administrație <sub>t</sub>	%	15%	≥100	100	100%	15,00%
<b>TOTAL</b>						100%			102,12%

#### **4. INFORMAȚII PRIVIND DURATA CONTRACTULUI, PERIOADA DE PREAVIZ NEGOCIATĂ, CUANTUMUL DAUNELOR-INTERESE PENTRU REVOCARE FARA JUSTĂ CAUZĂ**

Consiliu de Administrație al Societății Salubris S.A. în funcție, are următoarea componență:

1. Iorga Cătălin-Ioan – președinte al Consiliului de Administrație;
2. Sauciu Claudiu – Narcis - administrator neexecutiv;
3. Tiron Ionuț-Silviu - administrator neexecutiv;
4. Balan Cătălin-Claudiu - administrator neexecutiv;
5. Balan Cristina-Petronela - administrator neexecutiv;
6. Profire Mihai - administrator neexecutiv;
7. Gheorghiu Maria - administrator neexecutiv;.

Neîndeplinirea și/sau îndeplinirea necorespunzătoare a obligațiilor asumate de către oricare dintre părțile semnatare ale contractului de mandat atrage răspunderea părții aflate în culpă.

Administratorii pot renunța la mandatul încredințat cu un preaviz prealabil de 30 de zile, în aceleași condiții putând renunța la mandat și directorii executivi.

În cazul revocării administratorilor executivi și neexecutivi pentru alte motive decât încălcarea culpabilă, de către aceștia, a obligațiilor contractuale, societatea le va plăti o compensație egală cu valoarea numărului de indemnizații rămase până la expirarea de drept a contractului de mandat.

#### **5. CONCLUZII**

Adunarea Generală a Acționarilor a aprobat indicatorii de performanță pentru membrii neexecutivi ai Consiliului de Administrație și indicatorii de performanță pentru pentru directorul general membru executiv al Consiliului de Administrație.

Conform contractelor de mandat, remunerația membrilor neexecutivi ai Consiliului de Administrație și remunerația directorului general, membru neexecutiv al Consiliului de Administrație este formată dintr-o indemnizație fixă lunară și o componentă variabilă.

Indemnizația fixă lunară a membrilor neexecutivi în anul 2025 a fost stabilită astfel încât să nu depășească de trei ori media pe ultimele 12 luni a câștigului salarial mediu brut lunar din ramura în care își desfășoară activitatea societatea, comunicat de Institutul Național de Statistică anterior numirii.

Indemnizația fixă încasată lunar de către directorul general în anul 2025, a fost stabilită în conformitate cu prevederile OUG nr.109/2011 cu modificările și completările ulterioare, astfel încât să nu depășească de 6 ori media pe ultimele 12 luni a câștigului salarial mediu brut lunar din raamura în care își desfășoară activitatea societatea, comunicat de Institutul Național de Statistică anterior numirii.

Ca urmare a îndeplinirii indicatorilor de performanță, directorul general are dreptul la plata componentei variabile în cuantum de până la 12 indemnizații fixe lunare.

### **Comitetul de Nominalizare și Remunerare**

**Balan Cătălin-Claudiu – Președinte**

**Balan Cristina-Petronela – Membru**

**Profire Mihai – Membru**

cons.jr. Anusca Marinel