

---

---

## **POLITICA ȘI CRITERIILE DE REMUNERARE ALE ADMINISTRATORILOR ȘI DIRECTORILOR SOCIETĂȚII SALUBRIS S.A.**

În conformitate cu prevederile art. 39 alin. 2 din OUG 109/2011 privind guvernarea corporativă a întreprinderilor publice, politica și criteriile de remunerare a administratorilor și directorilor în cadrul sistemului unitar sunt făcute publice pe pagina de internet a întreprinderii publice prin grija Consiliului de Administrație, respectiv a Directorului General.

Politica și criteriile de remunerare a membrilor Consiliului de Administrație și directorului general se bazează pe următoarele:

- Prevederile OUG 109/2011, privind guvernarea corporativă a întreprinderilor publice, cu modificări și completări ulterioare;
- Legea 296/2023 privind unele măsuri fiscal-bugetare pentru asigurarea sustenabilității financiare a României pe termen lung;
- Contractele de mandat ale administratorilor neexecutivi și contractul de mandat al directorului general;
- Indicatorii de Performanță Financiară și Nefinanciară împreună cu componenta variabilă a remunerației aprobați de adunarea generală.

## POLITICA ȘI CRITERIILE DE REMUNERARE ALE ADMINISTRATORILOR NEEEXECUTIVI

Contractele de mandat ale membrilor neexecutivi ai consiliului de administrație au fost încheiate în baza Ordonanței de urgență a Guvernului nr. 109/2011 privind guvernarea corporativă a întreprinderilor publice, aplicându-se în mod corespunzător OUG 187/2023, OUG./2023, legea 296/2023.

Actul adițional la contractul de mandat încheiat de către întreprinderea publică cu administratorii, cuprinde obiectivele și indicatorii-cheie de performanță stabiliți de către adunarea generală a acționarilor, obiective cuantificabile privind obligațiile restante, un plan de recuperare și management al creanțelor, implementarea planului de investiții și a fluxului de numerar al întreprinderii publice.

Pentru exercitarea mandatului, administratorii au dreptul să primească lunar, pentru activitatea desfășurată, o remunerație formată din: indemnizație fixă de 9800 lei/luna, suma brută și reprezintă de două ori media pe ultimele 12 luni a câștigului salarial mediu brut lunar din ramura în care își desfășoară activitatea societatea, comunicat de Institutul Național de Statistică anterior numirii.

Nivelul remunerației este propus de comitetul de remunerare al consiliului de administrație sau al consiliului de supraveghere al întreprinderii publice și aprobat de adunarea generală a acționarilor, luând în considerare criteriile de referință din sectorul privat, precum și complexitatea operațiunilor desfășurate de întreprinderea publică.

### **INDICATORI CHEIE DE PERFORMANTA - ADMINISTRATORI NEEEXECUTIVI Societatea SALUBRIS**

*indicatori-cheie de performanță pentru evaluarea performanței*

Nr. crt.	Categorie	Indicator	Formula	UM	Pondere	Nivel anual planificat				
						2023	2024	2025	2026	2027
<b>I. INDICATORI FINANCIARI</b>										
1	Politica de investiții	Rata cheltuielilor de capital	Rata cheltuielilor de capital=(Cheltuieli de capital / Total active)	%	5%	1	1	2	2	3
2	Finanțarea	Rata lichidității curente / Lichiditatea curenta	Rata lichidității curente = Active curente (circulante) / Datorii curente	Numar	15%	1	1	1	1	1

3	Operațiuni	Rata de rotație a stocurilor	Rata de rotație a stocurilor=(Cifra de afaceri netă)/( Valoarea medie stoc)  Valoarea medie de inventar=( Valoarea medie stoc la începutul perioadei (T0)+Valoarea medie stoc la sfârșitul perioadei(T1))/2	Numar rotatii	5%	50	51	52	53	54
4	Rentabilitate	Rentabilitatea activelor	ROA=Profit net/Total active	%	5%	1	1,5	2	2,5	3
5	Politica de dividende	Rata de plată a dividendelor	Rata de plată a dividendelor=dividende plătite <sub>t</sub> /Profit net <sub>t</sub>	%	5%	1	1	1	1	1
<b>II. INDICATORI NEFINANCIARI</b>										
<b>II.1 Indicatori nefinanciari OPERATIONALI</b>										
6	Indicatori referitori la angajați	Frecvența totală a vătămărilor înregistrate	Frecvența totală a accidentărilor înregistrate <sub>t</sub> =(Numărul de accidente înregistrat <sub>t</sub> * 1.000.000)/ Numărul total de ore lucrate de către toți angajații <sub>t</sub>	Frecvență sub formă de număr	20%	6	5,5	5	4,5	4
<b>II.2 Indicatori nefinanciari ORIENTAȚI CĂTRE SERVICIILE PUBLICE</b>										
7	Indicatori referitori la clienți	Rata de retenție a clienților	Rata de retenție a clienților=( număr de clienți <sub>t</sub> - număr de clienți noi <sub>t</sub> ) / număr de clienți <sub>t-1</sub>	%	20%	92	92	92	92	92
<b>II.3 Indicatori nefinanciari SPECIFICI ACTIVITĂȚII DE GUVERNANȚĂ CORPORATIVĂ</b>										
8	Indicatori legați de governanța corporativă	Rata membrilor independenți în consiliul de administrație	Rata membrilor independenți în consiliul de administrație = Numărul total de membri neexecutivi și independenți în consiliul de administrație / Numărul total de membri din consiliul de administrație	%	10%	75%	75%	75%	75%	75%
9	Indicatori legați de governanța corporativă	Numărul de reuniuni ale consiliului de administrație	Numărul ședințelor consiliului de administrație = Numărul ședințelor consiliului de administrație susținute de-a lungul anului	Număr	5%	12	12	12	12	12
10	Indicatori legați de governanța corporativă	Rata de participare la reuniunile Consiliului de administrație	Rata de participare la reuniunile comitetului de administrație = Suma <sup>N<sub>t</sub></sup> <sub>i=1</sub> Numărul de participanți la reuniunile consiliului de administrație <sub>t</sub> / (Numărul total de membri ai consiliului de administrație <sub>t</sub> * N <sub>t</sub> );  N <sub>t</sub> =Numărul de reuniuni ale consiliului de administrație <sub>t</sub>	%	10%	75%	75%	75%	75%	75%
Total pondere:					100%					

## **POLITICA ȘI CRITERIILE DE REMUNERARE ALE DIRECTORULUI GENERAL**

Contractele de mandat ale membrilor neexecutivi ai consiliului de administrație au fost încheiate în baza Ordonanței de urgență a Guvernului nr. 109/2011 privind guvernarea corporativă a întreprinderilor publice, aplicându-se în mod corespunzător OUG 187/2023, OUG./2023, legea 296/2023.

Potrivit dispozițiilor din legea 296/2023, remunerația lunară a directorului general, care nu este membru al consiliilor de administrație nu poate depăși de 3 ori media pe ultimele 12 luni a câștigului salarial mediu brut lunar pentru activitatea desfășurată conform obiectului principal de activitate înregistrat de societate, la nivel de clasă, conform clasificății activităților din economia națională, comunicat de Institutul National de Statistică anterior numirii. Remunerația directorului general poate depăși de 3 ori, dar nu mai mult de maximum 6 ori media pe ultimele 12 luni a câștigului salarial mediu brut lunar pentru activitatea desfășurată conform obiectului principal de activitate înregistrat de operatorii economici la nivel de clasă, conform clasificății activităților din economia națională, comunicat de Institutul National de Statistică pentru perioadele lunare în care sunt îndeplinite cumulativ cel puțin următoarele condiții:

- a) nu au datorii restante față de bugetul general consolidat;
- b) nu au datorii restante față de furnizori și față de alți creditori;
- c) au programele de investiții implementate conform graficelor de execuție;
- d) nu au înregistrate pierderi contabile anterioare și nu înregistrează pierderi contabile curente.

Potrivit dispozițiilor din OUG 109/2011, remunerația directorului general este stabilită de consiliul de administrație.

Remunerația directorului general este formată dintr-o indemnizație fixă lunară și dintr-o indemnizație variabilă. Indemnizația fixă nu poate depăși de 6 ori media pe ultimele 12 luni a câștigului salarial mediu brut lunar pentru activitatea desfășurată conform obiectului principal de activitate înregistrat de societate, la nivel de clasă conform clasificății activităților din economia națională, comunicat de Institutul național de Statistică anterior numirii. Componenta variabilă va avea la bază indicatorii de performanță financiari și nefinanciari, negociați și aprobați de autoritatea publică tutelară, diferiți de cei

aprobați pentru administratorii neexecutivi, determinați cu respectarea metodologiei aprobate prin ordin comun de Ministerul Finanțelor și Secretariatul General al Guvernului.

Indicatorii-cheie de performanță aprobați constituie elemente față de care se determină componenta variabilă a remunerației pentru directorii societății.

Pentru exercitarea mandatului, directorul general are dreptul să primească lunar, pentru activitatea desfășurată, o remunerație formata din: indemnizație fixă de 30.192 lei/luna, suma brută și reprezintă de 6 ori media pe ultimele 12 luni a câștigului salarial mediu brut lunar din ramura în care își desfășoară activitatea societatea, comunicat de Institutul Național de Statistică anterior numirii și o componenta variabilă reprezentând 12 indemnizații fixe lunare, în funcție de nivelul de realizare a obiectivelor cuprinse în planul de administrare și de gradul de îndeplinire a indicatorilor-cheie de performanță aprobați de adunarea generală a acționarilor.

#### **INDICATORI CHEIE DE PERFORMANTA - ADMINISTRATORI EXECUTIVI/DIRECTOR GENERAL**

*indicatori-cheie de performanță pentru acordarea componentei variabile a remunerației*

Nr. crt.	Categorie	Indicator	Formula	UM	Pondere	Nivel anual planificat				
						2023	2024	2025	2026	2027
<b>I. INDICATORI FINANCIARI</b>										
1	Politica de investiții	Rata cheltuielilor de capital	$Rata\ cheltuielilor\ de\ capital = \frac{Cheltuieli\ de\ capital}{Total\ active}$	%	5%	1	1	2	2	3
2	Finanțarea	Lichiditatea imediata / Test Acid	Test Acid = (Active circulante – Stocuri) / Datorii curente (<1 an)	Număr	15%	1	1	1	1	1
3	Operațiuni	Rata de rotație a activelor	$Rata\ de\ rotație\ a\ activelor = \frac{Cifra\ de\ afaceri\ netă}{Valoarea\ medie\ a\ tuturor\ activelor}$ $Valoarea\ medie\ a\ tuturor\ activelor = \frac{Total\ Active_{t1} + Total\ Active_{t0}}{2}$	Număr rotații	5%	0,4	0,45	0,5	0,55	0,55
4	Rentabilitate	Marja profitului din exploatare	Marja de profit din exploatare = Profit din exploatare / Cifra de afaceri netă	%	5%	1	1,5	2	2,5	3
5	Politica de dividende	Rata de plată a dividendelor	Rata de plată a dividendelor = dividende plătite / Profit net	%	5%	1	1	1	1	1
<b>II. INDICATORI NEFINANCIARI</b>										
<b>II.1 Indicatori nefinanțari OPERATIONALI</b>										

6	Indicatori referitori la angajați	Numărul mediu de ore de formare per angajat	Număr mediu de ore formare per angajat = Total număr de ore de formare <sub>t</sub> / Număr total de angajați <sub>t</sub>	%	25%	3	3,5	4	4,5	5
7	Indicatori referitori la clienți	Scorul satisfacției clienților	Scor de satisfacție clienți = total număr evaluări de 4 și 5 <sub>t</sub> / total număr evaluări <sub>t-1</sub>	%	20%	65	68	70	72	75
<b>II.3 Indicatori nefinancieri SPECIFICI ACTIVITĂȚII DE GUVERNANȚĂ CORPORATIVĂ</b>										
8	Indicatori legați de guvernanța corporativă	Raportarea la timp a indicatorilor de performanță	Raportarea semestrială a situației indicatorilor de performanță financiară și nefinanciară și transmiterea către structura de guvernanță	5%		trim / anual	trim/ anual	trim/ anual	trim/ anual	trim / anual
9	Indicatori legați de guvernanța corporativă	Rata de participare la reuniunile Consiliului de administrație	Rata de participare la reuniunile comitetului de administrație = $\frac{\text{Suma}_{i=1}^{N_t}}{N_t}$ Numărul de participanți la reuniunile consiliului de administrație <sub>t</sub> / (Numărul total de membri ai consiliului de administrație <sub>t</sub> * N <sub>t</sub> ); N <sub>t</sub> = Numărul de reuniuni ale consiliului de administrație <sub>t</sub>	%	15%	75 %	75%	75%	75%	75 %
Total pondere :					100%					

**PRESEDINTE  
CONSILIUL DE ADMINISTRATIE  
IORGA CĂTĂLIN-IOAN**

*cons. jr. Marinela ANUSCA*